

校外岗位实习协议

甲方（实习单位）： _____

通讯地址： _____

联系人： _____ 联系电话： _____

乙方（学生）： _____

身份证号： _____

联系电话： _____

乙方法定监护人（或家长）： _____

身份证号： _____

联系电话： _____

为规范和加强职业学校学生岗位实习工作，提升技术技能人才培养质量，维护学生、学校和实习单位的合法权益，根据国家相关法律法规及《职业学校学生实习管理规定》（2021年修订），甲方拟安排乙方在甲方岗位进行实习。为明确甲、乙双方权利和义务，经双方协商一致，签订本协议。

一、基本信息

1. 实习项目（甲方填写）：学生校外岗位实习
2. 实习岗位（乙方填写）： _____
3. 实习地点： _____
4. 实习时间： _____年____月____日—_____年____月____日
5. 工作时间： _____
6. 实习报酬： 报酬金额： _____元/月
支付方式： 现金 微信/支付宝 工资卡
7. 食宿条件
就餐条件： 企业承担 个人承担
住宿条件： 企业承担 个人承担

教育厅职教学生实习投诉电话：0898-65239304，学校监督电话：18189813668。

二、甲方权利与义务（企业方）

1. 向学校提供真实有效的单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境，以及健康保障、安全防护等方面的材料。

2. 严格执行国家及地方安全生产和职业卫生有关规定，制定安全生产事故应急预案，保障乙方实习期间的人身安全和身体健康。制定岗位实习方案，保障乙方的实习质量。

3. 遇重大问题或突发事件应立即通报学校方，并按照应急预案及时处置。

4. 由甲方为乙方投保**实习责任保险**。责任保险范围应覆盖实习活动的全过程，包括乙方实习期间遭受意外事故及由于被保险人疏忽或过失导致的乙方人身伤亡，被保险人依法应当承担的赔偿责任以及相关法律费用等。乙方在实习期间受到人身伤害，属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由甲方、乙方依法承担相应责任。甲方做好乙方及其法定监护人（或家长）等善后工作。甲方有义务协助乙方向侵权人主张权利。投保费用不得向乙方另行收取或从乙方实习报酬中抵扣。

5. 按照本协议规定的时间和岗位为乙方提供实习机会，所安排的工作要符合法律规定且不损害乙方身心健康；不得仅安排乙方从事简单重复劳动。为乙方提供劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件。落实法律规定的反性骚扰制度，不得体罚、侮辱、骚扰乙方，保护乙方的人格权等合法权益。

6. 依法保障乙方的基本权利，不得有以下情形：

- （1）安排未满 16 周岁的乙方进行岗位实习；
- （2）安排未成年乙方从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；
- （3）安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动；
- （4）安排乙方到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习；
- （5）安排乙方从事Ⅲ级强度以上体力劳动或其他有害身心健康的实习；
- （6）安排乙方从事法律法规禁止的其他活动。

7. 除相关专业和实习岗位有特殊要求，应当保障乙方在岗位实习期间按规定享有休息休假、获得劳动卫生安全保护、接受职业技能指导等权利，并不得有以下情形：

- （1）安排乙方从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；
- （2）安排乙方在休息日、法定节假日实习；
- （3）安排乙方加班和上夜班。

8. 实习期间，如为乙方提供统一住宿，应为其建立住宿管理制度和请销假制度。如不为乙方提供统一住宿，应知会乙方并督促**乙方监护人**办理相应手续。

9. 不得向乙方收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用，不得扣押乙方的学生证、居民身份证或其他证件，不得要求乙方提供担保或者以其他名义收取乙方财物。

10. 加强思想政治、安全生产、道德法纪、工匠精神、心理健康等方面的教育。对乙方进行安全防护知识、岗位操作规程等教育培训并进行考核，如实记录教育培训情况。不得安排未经教育培训和未通过岗前培训考核的乙方参加实习。

11. 对乙方实习进行指导，并对乙方在实习期间进行管理。

12. 根据本单位相同岗位的报酬标准和乙方的工作量、工作强度、工作时间等因素，给予乙方适当的实习报酬。乙方在实习岗位相对独立参与实际工作、初步具备实践岗位独立工作能力的，合理确定实习期间的报酬，并以货币形式按月及时、足额、直接支付给乙方，支付周期不得超过1个月，不得以物品或代金券等代替货币支付或经过其他方转发。不满1个月的按实际岗位实习天数乘以日均报酬标准计发。

13. 在实习结束时根据实习情况对乙方作出实习考核鉴定。

三、乙方权利与义务（学生方）

1. 遵守国家法律法规，恪守企业方安全、生产、纪律等各项管理规定，提高自我保护意识，注重人身、财物及交通安全，保护好个人信息，预防网络、电话、传销等诈骗。严禁涉黄、涉赌、涉毒、酗酒，严禁到违禁水域游泳或参与等其他危险活动，严禁乘坐非法营运车辆等。

2. 遵守实习企业的实习要求、规章制度、实习纪律及实习协议，认真实习，完成实习方案规定的实习任务，撰写实习日志，并在实习结束时提交实习手册；不得擅自离岗、消极怠工、无故拒绝实习，不得擅自离开实习单位。

3. 若违反规章制度、实习纪律以及实习协议，应接受相应的纪律处分；给实习单位造成财产损失的，依法承担相应责任。

4. 在签订本协议时，乙方应将实习情况告知法定监护人（或家长），并取得法定监护人（或家长）签字的知情同意书作为本协议的附件。

5. 如不在统一安排的宿舍住宿，须向实习单位提出书面申请，经乙方法定监护人（或家长）签字同意，实习单位备案后方可办理。

6. 实习期间，乙方因特殊情况确需中途离开或终止实习的，应按照企业要求提出申请，并提供法定监护人（或家长）书面同意材料，经实习单位同意，并办妥离岗相关手续后方可离开。

7. 严格按照实习单位的安全规程和操作规程开展工作，爱护甲方设施设备，有安全风险的操作必须在甲方专门人员指导下进行。保守甲方的商业、技术秘密，保证在实习期间及实习结束后不向任何第三方透露相关的资料和信息。

8. 个人权益受到侵犯时，应及时向甲方申诉。乙方的工作内容违反法律或相关规定的，应立即告知甲方，并由甲方协调处理。

9. 实习期间，乙方发生人身等伤害事故的，有依法获得赔偿的权利。属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由乙方、甲方依法承担相应责任。

五、协议解除

1. 经甲、乙方协商一致，可以解除协议，并以书面形式确认。

2. 有以下情形之一的，可以解除本协议：

(1) 因不可抗力致使协议不能履行；

(2) 甲方因重大生产调整，确实无法开展岗位实习的，至少提前十个工作日以书面形式向乙方提出终止实习要求，并通知乙方监护人；

(3) 法律法规及有关政策规定的其他可以解除协议的情形的。

3. 有以下情形之一的，无过错的一方有权解除协议，并及时以书面形式通知：

(1) 影响甲方正常生产经营的，经协商未达成一致的；

(2) 甲方未履行协议约定的实习岗位、报酬、劳动时间等条件和管理职责的，经协商未达成一致的；

(3) 乙方严重违反甲方规章制度，或乙方严重失职，给甲方造成人员伤亡、设备重大损坏以及其他重大损害的；

(4) 法律法规作出的相关禁止性规定的情形的。

六、附则

1. 本协议一式 贰 份，甲、乙方各执 壹 份，具有同等法律效力。

2. 任何一方未经其他两方同意不可随意终止本协议，任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3. 有关本协议的其他未尽事宜，由甲、乙方协商解决并签署书面文件予以确认。协商不成的，任何一方当事人有权向所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议自签字（盖章）之日起生效，至约定实习期届满或乙方实习结束时终止。

5. 甲、乙任何一方通讯地址（联系方式）等与乙方实习相关的重大信息发生变更的应及时通知学校方，否则，由此产生的一切不利后果自行承担。

甲方：（实习单位盖章）

乙方（手印）：

法定代表人（签字）：

法定监护人（签字）：

年 月 日

年 月 日

附件（学生、监护人身份证正反面复印件）